

Caro dipendente,

con la presente informativa, che risponde ai sensi dell'art. 8, comma 8 del decreto legislativo n.252/2005 la informiamo, che ha a disposizione sei mesi di tempo dalla data di assunzione, per prendere una decisione importante per il suo futuro previdenziale, se ciò non fosse già avvenuto.

Il sopra citato articolo prevede, che entro questi sei mesi lei dovrà informare il suo datore di lavoro sull'utilizzo del TFR maturando.

**Se dovesse già aver preso una decisione in merito** presso il suo datore di lavoro precedente, la preghiamo di presentarci la documentazione relativa alla sua decisione.

**Se invece si tratta del suo primo rapporto di lavoro**, può prendere la decisione in modo esplicito (per iscritto) o in modo tacito (silenzio assenso).

Tramite il facsimile, che trova allegato, può decidere se conferire il TFR maturando nel fondo pensione previsto dal contratto collettivo di categoria ovvero nel fondo previsto dall'accordo aziendale o da un regolamento, oppure se far maturare il TFR nell'azienda stessa.

La decisione, di far maturare il TFR nell'azienda, può essere revocata successivamente in ogni momento. Sarà, quindi, sempre possibile far confluire il TFR a un fondo pensione.

Se lei non dovesse prendere una decisione esplicita nel periodo di cui sopra (silenzio assenso) ovvero non dia un avviso al proprio datore di lavoro sulla decisione prese in passato, il TFR maturato dal primo giorno d'assunzione e quello maturando in futuro sarà trattato nel seguente modo:

- a) Versamento del TFR nel fondo pensione previsto dal contratto collettivo ovvero dall'accordo o regolamento aziendale.
- b) Se il contratto collettivo dovesse prevedere più fondi d'investimento, il TFR sarà versato nel fondo, al quale la maggior parte dei dipendenti è iscritta, salvo che l'accordo aziendale lo regoli diversamente.
- c) Se non sarà possibile far confluire il proprio TFR in un fondo pensione, esso sarà versato nel fondo istituito dal ministero del tesoro presso l'INPS.

**La informiamo, inoltre, che è stato sottoscritto con singoli lavoratori un accordo individuale plurimo, il quale dà la facoltà ai dipendenti di far confluire sia una quota a carico del lavoratore che il TFR al Fondo Pensione Raiffeisen, nonché una quota datoriale dell'ordine di x%.**

Nella speranza di averle fornito tutte le informazioni necessarie per prendere questa scelta importante per il suo futuro previdenziale la invitiamo a comunicarci la sua decisione nei sei mesi a sua disposizione.