

DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE RIASSUNTO IN ORDINE ALLA SCELTA RELATIVA AL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO PRESSO IL PRECEDENTE DATORE DI LAVORO

Il/La sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il _____,
codice fiscale _____
dipendente dell'azienda _____,
fino al _____,

dichiara

che in relazione al precedente rapporto di lavoro aveva

- mantenuto il proprio trattamento di fine rapporto presso l'azienda ai sensi dell'art.2120 c.c.
- aveva conferito il trattamento di fine rapporto nella misura del _____ % alla previdenza complementare

in tal ultimo caso il sottoscritto dichiara

- di aver richiesto il riscatto totale della sua posizione previdenziale integrativa in seguito alla perdita dei requisiti di partecipazione al fondo pensione precedente *(solo se l'iscrizione era avvenuta in base ad un contratto collettivo ovvero un accordo individuale plurimo)*
- di aver mantenuta la sua posizione previdenziale integrativa invariata dopo l'interruzione del rapporto di lavoro precedente *(un riscatto parziale non comporta l'interruzione della posizione previdenziale integrativa).*

CON LA PRESENTE IL SOTTOSCRITTO DISPONE

in relazione alla destinazione previdenziale del trattamento di fine rapporto maturando

- di mantenere il proprio trattamento di fine rapporto maturando in azienda presso l'attuale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2120 c.c. (1),
- di conferire nella misura del _____% (2) il TFR maturando al Fondo Pensione Raiffeisen, al quale il sottoscritto ha aderito in data _____, fermo restando che la quota residua di TFR, ove presente, continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile.

(1) Variante solo ammissibile, se il lavoratore aveva deciso in passato di mantenere il TFR presso il datore di lavoro ovvero se ha richiesto il riscatto totale, in seguito alla perdita dei requisiti alla partecipazione al Fondo.

(2) Solo i lavoratori di prima iscrizione alla previdenza obbligatoria (p.e. INPS, INPDAP, ...) in data anteriore al 29 aprile 1993 possono scegliere di conferire una percentuale inferiore al 100% del TFR, indicata negli accordi o contratti collettivi di riferimento, ovvero, qualora detti accordi non prevedano il versamento del TFR, una quota non inferiore al 50%, con possibilità di incrementi successivi. Tutti gli altri lavoratori sono chiamati a versare il 100% del TFR.

Allega:

- attestazione del datore di lavoro di provenienza;
- modulo TFR2
- modulo di adesione al Fondo Pensione Raiffeisen;
- _____

(ogni altra documentazione comprovante la scelta effettuata presso il precedente datore di lavoro)

Data _____

Per ricevuta: data _____

(firma leggibile)

Timbro e firma del datore di lavoro

In caso di mancata consegna del modulo di attestazione del precedente datore di lavoro ovvero del presente modulo, entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'art.8, comma 7, lett.b) del decreto legislativo n. 252/2005..