

Unterschiede zwischen Gehaltserhöhung über Lohnstreifen und Erhöhung des Arbeitgeberbeitrages für Pensionsfonds

| Kosten für den Betrieb (bei einem Jahresbruttogehalt von 30.000,00 €) | | |
|--|-------------------|-------------------------------------|
| | Gehaltserhöhung | Arbeitgeberbeitrag an Pensionsfonds |
| Erhöhung der Zuwendungen | + 1.000,00 € | + 1.000,00 € |
| Neuer Lohn | 31.000,00 € | |
| Sozialabgaben für Arbeitgeber | 238,10 € | 100,00 € |
| Bruttokosten für Arbeitgeber | 1.238,10 € | 1.100,00 € |
| Steuerliche Reduzierung auf Absetzbetrag der Abfertigung 27,5 % + 2,68 % | -373,66 € | -331,98 € |
| Nettokosten für Arbeitgeber | 864,44 € | 768,02 € |
| Auszahlung an den Mitarbeiter | | |
| Erhöhung der Zuwendungen | 1.000,00 € | 1.000,00 € |
| Sozialabgaben zu Lasten des Arbeitnehmers | -91,90 € | -91,90 € |
| Steuern auf Auszahlung | -380,00 € | -90,00 € |
| Nettoertrag für Arbeitnehmer | 528,10 € | 818,10 €* |

*bei Auszahlung nach 30 Jahren Mitgliedschaft